



CITTÀ DI ALTAMURA

PROVINCIA DI BARI

DIREZIONE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Oggetto: Avviso pubblico per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

RENDE NOTO

In esecuzione alla Deliberazione di Giunta Comunale n° 155 del 02/12/2010, il Comune di Altamura intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

L'organismo Indipendente di Valutazione delle performance sarà composto da tre membri ed avrà durata triennale.

1. Possono inoltrare istanza di partecipazione i cittadini italiani o della Comunità Europea che abbiano i seguenti requisiti di ammissione:

a. - possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento di studi in Economia e commercio o Ingegneria gestionale;

ovvero

- per le lauree in discipline diverse da quelle previste al punto precedente è richiesto:

- un titolo di studio post universitario in profili attinenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance;*
o in alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario
- è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno quattro anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;*

b. possesso di esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;

c. possesso delle capacità intellettuali, manageriali, relazionali e di leader-ship, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, nonché un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

d. buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese;

e. buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;

f. cognizione concreta delle realtà operative ed organizzative dell'ente oltre che esperienze in tecniche di monitoraggio, valutazione e controllo di gestione.

2. Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n.150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi (ad es. amministratori, consiglieri ed assessori) o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

3. Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione n. 4/2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche, la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (art. 13, comma 6 lettera g e 14 del decreto legislativo n. 150/2009), sarà orientata alla valutazione dei seguenti ulteriori requisiti:

- che l'organismo sia composto da una pluralità di professionalità in considerazione della ampiezza dei compiti assegnati;

- che i componenti esterni assicurino un apporto «orientato sulla metodologia e sui processi di innovazione». Per queste ragioni l'età media non deve superare i cinquant'anni d'età con esclusione di coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione;

- che la composizione dell'organismo deve garantire il possesso di una elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale»;

- che bisognerà rispettare l'equilibrio di genere, cioè promuovere la partecipazione di donne;

- che nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione;

4. Le domande pervenute sono esaminate dal Dirigente del I Settore relativamente alla verifica del possesso dei requisiti indicati all'art. 1, lettere a) e b), pena l'esclusione. Successivamente alla

determina di ammissione dei candidati, le capacità e competenze specifiche possedute dai candidati sono accertate prioritariamente dagli elementi desumibili dal curriculum nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina e mediante un colloquio con il Segretario Generale, volto ad accertare le competenze e l'esperienza acquisita nel settore.

5. L'interessato dovrà essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato ad esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire, tale relazione potrà essere oggetto del predetto colloquio.

Il Segretario al termine del colloquio redigerà un apposito verbale formulando un giudizio di idoneità sulle competenze ed il grado di esperienza maturato dai candidati desumibile dal curriculum e dal colloquio.

6. Il Sindaco individuerà con decreto la terna di esperti per la nomina a componenti dell'organismo indipendente di valutazione, mediante valutazione comparativa dei giudizi espressi dal Segretario, motivando le ragioni della propria scelta.

7. L'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art.14, comma 1 d.lgs.n.150/2009 viene nominato dal Sindaco per un periodo di tre anni, pertanto decadono con la presentazione della proposta di valutazione relativa all'ultimo anno che dovrà essere effettuata entro trenta giorni dalla scadenza dell'anno di riferimento.

8. L'incarico può essere rinnovato una sola volta.

SI INVITANO

i Professionisti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso interessati ad essere individuati quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Altamura, a far pervenire apposita istanza, come da schema allegato al protocollo generale entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Alla domanda dovranno allegare il curriculum ed i documenti (o autocertificazione) comprovanti il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lett. a) e b) del presente avviso.

I componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione saranno nominati con provvedimento del Sindaco. Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

La nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione avverrà previa acquisizione del parere da parte della Commissione Indipendente per la Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (art. 14, comma 3, del Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150).

Ai soggetti incaricati sarà corrisposto un compenso annuo, forfettario e onnicomprensivo di oneri diretti, indiretti e riflessi pari ad € 10.000,00 (euro diecimila) cadauno, da corrispondere per 12 mensilità.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta al Servizio Personale del Comune di Altamura, Tel. 080/3107265 - 080/3107222.

Altamura, _____

IL DIRIGENTE AA. GG. E PERSONALE

- Avv. Berardino GALEOTA –

AL DIRIGENTE DEL SETTORE
AA.GG. E PERSONALE
PIAZZA MUNICIPIO, 1
70022 ALTAMURA

OGGETTO: Avviso pubblico per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione, indetta con determinazione dirigenziale nr. ____/2010;

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/00 in caso di false dichiarazioni:

- Di chiamarsi _____ di essere nato/a a _____ il _____ di risiedere in via _____ n. _____ cap. _____ Città _____ Prov _____;

- di essere in possesso della cittadinanza:

☐ Italiana;

☐ di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso specificare lo Stato di appartenenza: _____;

- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ Prov. _____ (per i cittadini U.E.) Comune Provincia e Stato di appartenenza _____;

- ☐ di godere dei diritti civili e politici;

☐ di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____;

- di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

a. Titolo di studio :

☐ possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento di studi in Economia e commercio o Ingegneria gestionale (indicare quale _____);

ovvero

☐ per le lauree in discipline diverse da quelle previste al punto precedente (indicare quale _____) è richiesto:

☐ un titolo di studio post universitario in profili attinenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance (indicare quale _____);

o in alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario

☐ è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno quattro anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati (indicare quale _____);

- b.** ☐ possesso di esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;

ovvero

- ☐ possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;
- c.** possesso delle capacità intellettuali, manageriali, relazionali e di leader-ship, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, nonché un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.
- d.** buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese;
- e.** buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
- f.** cognizione concreta delle realtà operative ed organizzative dell'ente oltre che esperienze in tecniche di monitoraggio, valutazione e controllo di gestione.

- ☐ di dare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del concorso e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione secondo la normativa vigente;
- ☐ di accettare incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente bando, dal regolamento delle procedure concorsuali, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;

Le eventuali comunicazioni inerenti la selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo: Comune di _____ Via _____ n. _____ CAP _____ (Prov.) _____ Tel. _____ Fax _____;

ALLEGA:

- a) Copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Curriculum vitae datato e sottoscritto;
- c) Documentazione o autocertificazione comprovante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lett. a) e b) richiesti dal presente avviso.

Luogo _____, data _____

Firma _____