



CITTÀ DI ALTAMURA

PROVINCIA DI BARI

codice fiscale 8200259

FAX (080) 3107436

Partita IVA 02422160727

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME COLLOQUIO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UN "ESPERTO INGEGNERE AMBIENTALE" CAT. D1.

IL DIRIGENTE I SETTORE

Vista la deliberazione di G.C. n. 46/10 e successiva n. 142/10 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano annuale 2010;

Visto il vigente regolamento per le procedure concorsuali approvato con Deliberazione di G.C. n. 100/08;

Vista la determinazione dirigenziale nr. 1734 del 27/12/2010 che approva il presente bando;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per esame colloquio per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'eventuale assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un "Esperto Ingegnere Ambientale" cat. D1;

Al posto messo a selezione è attribuito il trattamento economico iniziale corrispondente alla Cat. D1 previsto dal CCNL vigente per il Comparto Enti Locali, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) ed ogni altro emolumento previsto dalle vigenti norme.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali di Legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge Nr.125/91.

Sarà data piena attuazione alla prescrizione contenuta nell'art.20 della L. nr.104/92.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Alla predetta selezione possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

- a) diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in "Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio" o Laurea specialistica (nuovo ordinamento) **Classe 38/S**;
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) essere in possesso dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione;

- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego perché conseguito con produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e secondo lo schema allegato al presente bando di selezione, deve essere indirizzata al Comune di Altamura e pervenire, a **pena di esclusione dalla selezione**, all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio di **10 (dieci)** giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Altamura.

La stessa potrà essere inviata anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC personale con esclusione di qualsiasi altro mezzo, in tal caso le domande spedite in tempo utile dovranno comunque pervenire entro il suddetto termine, pena l'esclusione dalla selezione. Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque per fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La domanda di partecipazione, **a pena d'esclusione**, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda, non è soggetta ad autenticazione. Per la partecipazione alla selezione è prevista una tassa di concorso di € 3,87 da effettuarsi sul conto corrente postale n. 18296707 intestato al tesoriere del Comune di Altamura, specificando chiaramente la causale. La suddetta tassa non è rimborsabile.

Non sono ammessi riferimenti a documenti presentati per qualsiasi altro concorso indetto da questa o altra amministrazione. Nella domanda si dovranno indicare, pena la loro non valutazione, eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di punteggio. Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare, **a pena di esclusione**, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di false dichiarazioni:

- a) cognome, nome e residenza;
- b) luogo e data di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti civili e politici;

dovranno inoltre dichiarare:

1. l'esatto recapito, per eventuali comunicazioni, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
2. l'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
3. l'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto;
4. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato

dichiarato decaduto da un pubblico impiego perché conseguito con produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
6. il consenso al trattamento dei dati personali che saranno raccolti e trattati (anche con strumenti informatici) esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
7. l'indicazione degli ausili necessari in relazione all'eventuale proprio handicap ed eventuali tempi aggiuntivi giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto (menzione degli strumenti ausiliari, quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove) ai sensi della Legge 104/92;
8. Il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza all'assunzione in caso di parità di punteggio. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti in carta semplice:

1. ricevuta in originale comprovante il versamento della tassa di concorso;
2. attestato relativo al possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio;
3. copia fotostatica di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
4. certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria dalla quale risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto ad usufruire di ausili e tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame in relazione all'eventuale proprio handicap ai sensi della L. 104/92.

Per l'espletamento dell'esame colloquio sarà nominata apposita commissione composta da un presidente, da due esperti e un segretario;

VERIFICA DEI REQUISITI DI ACCESSO

Per ragioni di celerità, così come previsto dall'art. 13 c. 2 del nuovo Regolamento delle procedure concorsuali, l'Amministrazione potrà ammettere tutti i partecipanti che hanno prodotto domanda in tempo utile, riservandosi la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti all'atto dell'eventuale assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti richiesti dal bando comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'esclusione sarà comunicata ai candidati a mezzo telegramma o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno con l'indicazione delle motivazioni.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento della procedura selettiva o di assunzione, senza che possa essere vantato alcun documento o danno da parte del candidato dichiarato escluso, per aver partecipato alla prova d'esame ed essere eventualmente risultato idoneo o vincitore della selezione.

UTILIZZO DELLE GRADUATORIE

Per le modalità di utilizzo della graduatoria si stabilisce che:

- a. la validità della graduatoria è di 3 anni, a decorrere dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio;
- b. la chiamata in servizio sarà effettuata secondo il relativo ordine di graduatoria, per scorrimento, partendo sempre dal 1° classificato a seguire, che non sia in quel momento in servizio;
- c. il candidato che dichiarerà di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro a termine ovvero non prenderà servizio nel giorno stabilito o si dimetterà nel corso del rapporto di lavoro, sarà dichiarato decaduto dalla chiamata;

- d. per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettuerà le chiamate in via ordinaria, a mezzo telegramma, e le sole rinunce di cui alla lettera c. saranno ufficializzate con atto formale;
- e. in caso di necessità, qualora sia stata già interamente utilizzata la graduatoria, la stessa potrà, per esigenze di celerità e necessità, essere riutilizzata a partire dal primo classificato e con le modalità di cui ai precedenti punti.

PROGRAMMA DI ESAME:

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Principi generali del diritto dell'ambiente;
- Fonti di energia rinnovabili;
- Gestione dei rifiuti;
- Valutazione di Impatto Ambientale e Valutazione Ambientale Strategica;
- Valutazione di incidenza ambientale;
- Strumenti e procedure per il rilascio delle Autorizzazioni Integrate Ambientali e migliori tecniche disponibili;
- Bonifica dei siti contaminati;
- Sistemi di gestione ambientale;
- Legislazione ambientale comunitaria, nazionale e regionale;
- Nozioni sulla legislazione riguardante la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- Nozioni di Diritto Amministrativo;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - Regolamentazione T.U. privacy;

Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e accertamento della conoscenza di una lingua straniera da scegliere tra inglese e francese.

La data e il luogo della prova d'esame saranno rese note **il giorno 25/01/2011** con avviso da pubblicarsi sul sito internet del Comune di Altamura (www.comune.altamura.ba.it) e all'Albo pretorio del Comune.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto, i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione.

L'assenza al concorso comporterà l'esclusione dal medesimo qualunque ne sia la causa.

Il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in **"trentesimi"**. Il colloquio s'intende superato con una votazione di almeno **21/30**.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento di organizzazione del personale e dal regolamento delle procedure concorsuali nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

PERIODO DI SERVIZIO

L'assunzione in servizio sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro esclusivamente per motivi d'urgenza, per punte di attività e necessità improrogabili.

Resta inteso che si darà comunque luogo alle assunzioni solo se:

- a) saranno disponibili in bilancio le necessarie risorse finanziarie;
- b) vi sarà la effettiva necessità di procedere alla stessa, accertata dal Dirigente del Settore competente - Sviluppo e governo del Territorio -.

NOMINA DEI VINCITORI E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

La nomina dei vincitori avverrà secondo l'ordine della graduatoria predisposta dalla Commissione esaminatrice ed approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale previa presentazione della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato avverrà previa stipula del contratto individuale di lavoro.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione comunale si riserva per motivate ragioni la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte il presente bando, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Altamura.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al regolamento delle procedure concorsuali di questo Comune, nonché alla vigente normativa in materia di selezione del personale nel pubblico impiego. Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale di questo Comune (tel.080-3107222 / 080-3107283) negli orari d'ufficio.

Il presente bando di selezione è pubblicato in forma integrale sul sito internet:

<http://www.comune.altamura.ba.it/>

Altamura, ____ / ____ / 2010

IL DIRIGENTE SETTORE AA.GG. E PERSONALE
Avv. Berardino GALEOTA